



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าอุเทน.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓/๒๓ หมู่ที่ ๖ ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม ๔๘๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทิวา ใจช่วง.....โทรศัพท์ ๐๔๒-๕๐๓๐๒๒ ต่อ ๑๒๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม                                                                                                                                                               | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน                               | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----------------|----------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                       | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |                |                                              |          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน                                                                                             |               |                   |                |                                              |          |
| ๑. ประกาศเจตจำนงร่วมกับผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง | ✓             |                   | ๐              | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ |          |
| ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันในโรงพยาบาลท่าอุเทน                                                                                                            | ✓             |                   | ๐              | ดำเนินการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง                  |          |
| ๓. จัดประชุม รับชมวีดิทัศน์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของโรงพยาบาลในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต<br>เรื่องวินัย และระบบคุณธรรมจริยธรรม                                    |               | ✓                 | ๐              |                                              |          |

| กิจกรรม                                                                                                                                                       | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน                         | หมายเหตุ                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                                               | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |                |                                        |                                            |
| ๔. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารพฤติกรรมทางคดีผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล                                                                                  | ✓             |                   | ๐              | ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง                  |                                            |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                                                       |               |                   |                |                                        |                                            |
| ๑. รับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์                                              | ✓             |                   | ๐              | ไตรมาสที่ ๑ ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐ |                                            |
| ๒. จัดทำเอกสารการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการ ป้องกันการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร                                | ✓             |                   | ๐              | จัดทำเอกสารรอบที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว      |                                            |
| ๓. ร่วมอบรมแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบการเงินการคลังและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน |               | ✓                 | ๐              |                                        | เลื่อนจัดอบรมเนื่องจากสถานการณ์ COVID - ๑๙ |
| ๔. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์                                                                                                                   | ✓             |                   | ๐              | จัดทำช่องทางรับเรื่อง ๔ ช่องทาง        |                                            |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทำอุเทนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม                                                                     |               |                   |                |                                        |                                            |
| ๑. จัดกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี                                                                                     |               | ✓                 | ๐              |                                        | จัดกิจกรรมสิ้นปีงบประมาณ                   |
| ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลทำอุเทนในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม                      | ✓             |                   | ๐              | ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง                  |                                            |

| กิจกรรม                                                                                       | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----------------|----------------|-----------------------------------------------|
|                                                                                               | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |                |                |                                               |
| ๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากรโรงพยาบาลท่าอุเทน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ                      |               | ✓                 | ๐              |                | ร่วมกิจกรรมกับ รพ.                            |
| ๔. จัดกิจกรรม “หัวใจสีเขียว”                                                                  |               | ✓                 | ๐              |                | เลื่อนกิจกรรมฯ เนื่องจาก สถานการณ์ COVID - ๑๙ |
| ๕. จัดกิจกรรม “ทำดี ทำได้ทุกที่”                                                              |               | ✓                 | ๐              |                | เลื่อนกิจกรรมฯ เนื่องจาก สถานการณ์ COVID - ๑๙ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน |               |                   |                |                |                                               |
| ๑. จัดกิจกรรมรับชมวีดิทัศน์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                |               | ✓                 | ๐              |                | เลื่อนกิจกรรมฯ เนื่องจาก สถานการณ์ COVID - ๑๙ |

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นายทิวา ใจช่วง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรภพ รัตนชัยภัทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕