



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
โรงพยาบาลท่าอุเทน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

กรอบแนวทางการจัดทำแผน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง	ร้อยละ	≥๘๐	๑๐๐	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - เจ้าหน้าที่ทุกคนในรพ.	ดำเนินการแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรม	๑. จัดประชุม รับชมวีดิทัศน์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของโรงพยาบาลในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๓	๐	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่โรงพยาบาลท่าอุเทน	ครั้ง	๑๒	๖	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - PCU	
	๓. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารพฤติกรรมทางคดีผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	ครั้ง	๑๒	๑	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - งาน IT	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กรอบแนวทางการจัดทำแผน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. รับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	๙๒	๑๐๐	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	คะแนนไตรมาส ๓
	๒. จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	ครั้ง	๒	๒	๐	- คกก. ตรวจสอบภายใน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
	๓. ส่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการพัสดุ และการเงินและบัญชีเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก	ครั้ง	๔	๒	๔๐,๐๐๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานทันตกรรม - กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ - กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
	๔. จัดอบรมแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบการเงินการคลัง	ร้อยละ	๘๐	๐	๒๙,๑๐๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๕. จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	ครั้ง	๑	๑	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม

กรอบแนวทางการจัดทำแผน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	๑. จัดตั้งชมรมคุณธรรมจริยธรรม “ชมรมคิดดีทำดี” โรงพยาบาลท่าอุเทน โดยให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ร้อยละ	≥ ๘๕	๙๐	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - PCU	ดำเนินการแล้ว
	๒. สมาชิกชมรมฯ ร่วมกันจัดกิจกรรม สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ครั้ง	๒	๑	๐	- สมาชิกชมรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าอุเทนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

กรอบแนวทางการจัดทำแผน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ โดยมีแบบอย่างที่ดี	๑. โรงพยาบาลจัดกิจกรรมมอบรางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี	ครั้ง	๑	๐	๔,๐๐๐	- กกบ.	จัดกิจกรรมในเดือนกันยายน ๒๕๖๕
	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลท่าอุเทนในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	๑๒	๘	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

กรอบแนวทางการจัดทำแผน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		
	๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากรโรงพยาบาลท่าอุเทน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ	ร้อยละ	≥ ๘๐	๐	๓๕๐,๐๐๐	- คกก. บริหาร ทรัพยากรบุคคล (HRD)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

กรอบแนวทางการจัดทำแผน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑. จัดกิจกรรมรับชมวีดีทัศน์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๒	๐	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๒. สสำรวจประเมินความสุขในการปฏิบัติงาน ของ บุคลากรโรงพยาบาลท่าอุเทน	ครั้ง	≥ ๘๐	๑๐๐	๐	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

- ทราบ -

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายทิวา ใจช่วง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายจักรภพ ธนาธัญภัทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

