



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าอุเทน.....

สถานที่ตั้ง...๒๓/๒๓ หมู่ที่ ๖ ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม ๔๘๑๒๐.

ชื่อผู้ประสานงาน...นายทิวา ใจช่วง.....โทรศัพท์ ๐๔๒.๕๐๓๐๒๒ ต่อ ๑๒๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน					
๑. ประกาศเจตจำนงร่วมกับผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง	✓		๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	
๒. จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันในโรงพยาบาลท่าอุเทน	✓		๐	ดำเนินการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	
๓. จัดประชุม รับชมวีดิทัศน์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของโรงพยาบาลในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เรื่องวินัย และระบบคุณธรรมจริยธรรม		✓	๐		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารพหุติการณ์ทางคดีผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	✓		๐	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
๑. รับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์	✓		๐	ไตรมาสที่ ๓ ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	
๒. จัดทำเอกสารการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการ ป้องกันการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	✓		๐	จัดทำเอกสารรอบที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว	
๓. ร่วมอบรมแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบการเงินการคลังและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน		✓	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	✓		๐	จัดทำช่องทางรับเรื่อง ๔ ช่องทาง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทำอุเทนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม					
๑. จัดกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี		✓	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จัดกิจกรรมสิ้นปีงบประมาณ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลทำอุเทนในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม	✓		๐	ดำเนินการแล้ว ๘ ครั้ง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากรโรงพยาบาลท่าอุเทน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ		✓	๐		ร่วมกิจกรรมกับ รพ.
๔. จัดกิจกรรม “หัวใจสีเขียว”	✓		๐	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง	
๕. จัดกิจกรรม “ทำดี ทำได้ทุกที่”		✓	๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน					
๑. จัดกิจกรรมรับชมวีดิทัศน์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		✓	๐		

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายทิวา ใจช่วง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรภพ ฐานันท์ภักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕