

รายงานการประชุม
เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลท่าอุเทน
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ผู้เข้าประชุม

๑. นายทิวา ใจช่วง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒. น.ส.อาภาศิริ สุตสาคร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๓. นางขวัญใจ ธนากรจักร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๔. นางวราภรณ์ กิตติศรีวรพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางลักขณา ภูวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นายสุภารัตน์ ทิมมณีสวัสดิ์	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน
๗. น.ส.สมพร บัวภัทรสิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๘. น.ส.นฤนาท เตินเตือน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๙. นายอรรถพล สอนรมย์	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน
๑๐. นางสาวณภาสีณัฐ คำลือ	เจ้าพนักงานพัสดุ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยได้นำหลักการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่งแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ฯ (EBIT) ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายไตรมาส

๕.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในประเด็นความเสี่ยง

๔ หัวข้อ คือ

๑) การใช้รถราชการ

๒) การเบิก-จ่ายค่าตอบแทน

๓) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การประชุม/สัมมนา

๔) การจัดหาพัสดุ

และได้ร่วมการกำหนดกิจกรรมควบคุม และแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

นางสาวณภัสร์ณัฐ คำลือ
ผู้จัดรายงานการประชุม



นายทิวา ใจช่วง
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม