

| | |
|-----------------------------|--|
| ชื่อโครงการ | อบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยโมเดล STRONG โรงพยาบาลท่าอุเทน ปี ๒๕๖๕ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ | สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน |
| เป้าประสงค์ | พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| หน่วยงานที่รับผิดชอบ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าอุเทน |
| หัวหน้าโครงการ | นายทิวา ใจช่วง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐-๓๐๐๓ ต่อ ๑๒๒ |
| ผู้ประสานงานโครงการ | นางสาวสมพร บัวภักดิ์สิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐-๓๐๐๓ ต่อ ๑๒๓ นางสาวณภัสณัฐ คำลือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐-๓๐๐๓ ต่อ ๑๑๙ นางสาวอรพินทร์ อินทวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐-๓๐๐๓ ต่อ ๑๐๐ |

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุข จึงได้ทำแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งใน ๕ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพและยั่งยืน ด้วยการจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ จากแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งโรงพยาบาลท่าอุเทนในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้รับมอบนโยบายต่าง ๆ ผ่านสำนักเขตสุขภาพที่ ๘ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ในการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าอุเทน ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG ปี ๒๕๖๕

โดยมุ่งเน้นในการเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลท่าอุเทน เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการ ททุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความ ตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า K (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้ สัญลักษณ์ STRONG และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โรงพยาบาลฯ มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลท่าอุเทนเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลในโรงพยาบาลท่าอุเทน ให้เกิดความยั่งยืน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ บุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทนกระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

บุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลท่าอุเทน

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|---|----------|----------|
| ตัวชี้วัดผลผลิต | | |
| บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละ | ๑๐๐ |
| ตัวชี้วัดผลลัพธ์ | | |
| บุคลากรสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้ ปลุกฝังค่านิยมสุจริต รักษาวินัย ป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย | ร้อยละ | ๘๐ |

๖. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

| กิจกรรม | % ถ่วงน้ำหนัก | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------------|--------------------------|
| ๑. ทำโครงการเพื่ออนุมัติ/ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการ | ๒๐ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| ๒. ประชาสัมพันธ์/บันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมาย รับทราบ และรับฟังการบรรยาย | ๒๐ | |
| ๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๒๐ | |
| ๔. ประเมินผลการฝึกอบรม | ๒๐ | |
| ๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ | ๒๐ | |
| รวม | ๑๐๐ | |

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ธันวาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| | ๖๔ | ๖๔ | ๖๔ | ๖๕ | ๖๕ | ๖๕ | ๖๕ | ๖๕ | ๖๕ | ๖๕ | ๖๕ | ๖๕ |
| ๑. ทำโครงการเพื่ออนุมัติ/ ขออนุมัติให้ดำเนินการตาม โครงการ | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| ๒. ประชาสัมพันธ์/บันทึกแจ้ง เวียนให้หน่วยงานตาม กลุ่มเป้าหมายรับทราบ และรับฟังการบรรยาย | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | |
| ๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | |
| ๔. ประเมินผลการฝึกอบรม | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | |
| ๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ | | | | | | ✓ | | | | | | |

๘. งบประมาณโครงการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าอุเทน

๑๐. วิธีการประเมินผล

๑๐.๑ สรุปผลการดำเนินงาน ภาพถ่ายกิจกรรม

๑๐.๒ แบบประเมินติดตามผลการปฏิบัติงานหลังจากฝึกอบรมแล้ว

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอรพินทร์ อินทวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวสมพร บัวภัทรศิริ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



(นางสาวณภาส์ณัฐ คำลือ)
เจ้าพนักงานพัสดุ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายทิวา ใจช่วง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจักรภพ ธนาชนัยภัทร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน