

แบบรายงานผลโครงการ

๑. ชื่อโครงการ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG โรงพยาบาลท่าอุเทน ปี ๒๕๖๕
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าอุเทน
๓. สมองเป้าประสงค์ข้อที่ ๗ (G.๗) ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. สมองตัวชี้วัดที่ ๖๘ ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย
ตัวชี้วัดที่ ๖๙ ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. สมองจุดเน้นด้าน การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทน ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
๖. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร -ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕
๘. วัตถุประสงค์
 - เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลท่าอุเทนเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
 - เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลในโรงพยาบาลท่าอุเทน ให้เกิดความยั่งยืน
 - เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทนกระทำผิดวินัย
๙. เป้าหมาย
 - ๙.๑ เชิงปริมาณ
 - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าอุเทน จำนวน ๑๕๐ คน
 - ๙.๒ เชิงคุณภาพ
 - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วัฒนธรรมสุจริต และค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลในโรงพยาบาลท่าอุเทน ให้เกิดความยั่งยืน
 - บุคลากรของหน่วยงานสามารถเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทนกระทำผิดวินัย
๑๐. วิธีการดำเนินกิจกรรม
 ๑. ทหารือคณะทำงานเพื่อวางแผนงานและเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
 ๒. ประสานวิทยากรและเป้าหมายโครงการ
 ๓. ดำเนินงานตามโครงการ
 ๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและรายงานผลการดำเนินงาน

“นครพนมฮักแพง ร่วมแรงลดชยะ ลดละปฏิภูล เพิ่มพูนความสุข รุกสู้่อ่าเขียน”
อัตลักษณ์โรงพยาบาลท่าอุเทน “ประหยัด สามัคคี มีน้ำใจ”

๑๑. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ในการดำเนินการจัดอบรมครั้งนี้ คือ

- วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หัวข้อ เสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG โรงพยาบาลท่าอุเทน ปี ๒๕๖๕ โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

๑๒. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมายของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๑๒.๑ เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมครบ ๑๐๐%	๑๐๐% (๑๕๐ คน)	๑๐๐% (๑๕๐ คน)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑๒.๒ เชิงคุณภาพ - บุคลากรของหน่วยงานสามารถเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทนกระทำผิดวินัย	- บุคลากรของหน่วยงานสามารถเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทนกระทำผิดวินัย		

๑๓. ปัญหา/อุปสรรค

- ระยะเวลาในการอบรม

๑๔. ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมได้อย่างทั่วถึง
- เห็นควรให้มีการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป

(นายทิวา ใจช่วง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายจักรภพ ธนาธนัยภัทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

“นครพนมฮักแพง ร่วมแรงลดขยะ ลดละปฏิภูล เพิ่มพูนความสุข รุกสู่อาเซียน”
อัตลักษณ์โรงพยาบาลท่าอุเทน “ประหยัด สามัคคี มีน้ำใจ”