



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าอุเทน ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม ๔๘๑๒๐ โทร. ๐ ๔๒๕๐ ๓๐๒๒

ที่ นพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๔

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในประกาศโรงพยาบาลท่าอุเทนและขออนุญาตนำเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขบรรจุแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงแบบให้เป็นดิจิทัลมากขึ้นเพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานและผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ด้วยการปฏิบัติการผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่ตอบสนองการประเมินและตรวจประเมินได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

ในการนี้ โรงพยาบาลท่าอุเทน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลท่าอุเทน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายทิวา ใจช่วง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุมัติ / อนุญาต -

(นายจักรภพ ธนาธัญภัทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน