



ประกาศโรงพยาบาลท่าอุเทน
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาลท่าอุเทน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลท่าอุเทน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติตนปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลท่าอุเทนอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรภพ ธนาธัญภัทร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน