



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าอุเทน ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม ๔๘๑๒๐ โทร. ๐ ๔๒๕๐ ๓๐๒๒

ที่ นพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๐๘๗

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

ตามที่โรงพยาบาลท่าอุเทนได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้มีการทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการชดเชย ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมให้ครอบคลุมมากขึ้น และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย หรือ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลท่าอุเทน ได้แจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานรับทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน และได้ดำเนินการกำกับติดตาม ตรวจสอบกิจกรรมขององค์กรที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทั้ง ๖ มาตรการเป็นประจำทุกไตรมาส โดยพบว่า ในระยะเวลาช่วงไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวนี้ ยังไม่พบอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนใดเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ในด้านมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล โรงพยาบาลท่าอุเทนไม่ได้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ และโรงพยาบาลท่าอุเทนยังมุ่งเน้นการดำเนินงานตามแนวทางในการช่วยส่งเสริมให้มาตรการป้องกันการรับสินบนมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การปฏิบัติของข้าราชการทั่วไป

๑. ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีมีอุดมการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รับใช้ ประเทศชาติและประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติที่ดีงามสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. ปรับทัศนคติของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของวินัยข้าราชการอันจะช่วยสร้างความดีความเจริญ และความสำเร็จให้แก่ส่วนรวมและตนเอง

๓. เสริมสร้างความรู้และเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการและที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง

๔. ส่งเสริมการมีวินัยในตนเองในการประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบแห่งวินัย ข้าราชการ และการดำรงชีวิตตามฐานะและอัตภาพอย่างพอเพียง

การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. การอบรมชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ อย่างถูกต้อง และเข้าใจบทบาทภาระหน้าที่ของตน

๓. ต้องดูแลเอาใจใส่ ปกครองบังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โดยพิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด มอบหมายงานตามความรู้ ความสามารถ

๔. การพิจารณา...

- ๒ -

๔. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง การให้สิทธิต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามระเบียบ ด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค ตลอดจนยกย่องส่งเสริมผู้รักษาวินัยเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจแก่ข้าราชการ

๕. ต้องกวดขันการรักษาวินัยอยู่เสมอ และดำเนินการทางวินัยด้วยความยุติธรรม อย่างเสมอภาค และเป็นไปตามกฎหมาย

๖. จัดให้มีการตรวจสอบการรักษาวินัยในแต่ละกลุ่มงาน และการประชาสัมพันธ์ ให้สังคมช่วย ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมของข้าราชการ

ทั้งนี้ โรงพยาบาลท่าอุเทนได้จัดทำกรอบแนวทางการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลท่าอุเทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมด้วยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายทิวา ใจช่วง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ -

(นายจักรภพ ธนาธนีภัทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน